



ESG-rapport

2024 - 2025



Indhold

Forord 1

Om rapporten 2

- Metode – praksis og teori
- CO₂-ækvivalenter
- Afgrænsning, datakvalitet og modenhed

Om Skomø 3

- Mission
- Vision
- Vores værdier

Vores rolle & bidrag 4

- Lagercrantz – vores rolle og bidrag
- FNs 17 verdensmål
- Verdensmål 3 – Sundhed og trivsel
- Verdensmål 7 – Bæredygtig energi
- Verdensmål 12 – Ansvarligt forbrug og produktion

E for environment 6

- Klimaregnskabets formål
- Datagrundlag

E-nøgletal 7

Scope 1 - 2 - 3 8

- Indsatser de næste 12 måneder

Cirkulær økonomi 12

- Affaldssortering
- BiodiverCity

S for social 14

- Medarbejdere

Uddannelse og udvikling 15

- Code of conduct – medarbejdere

Arbejds miljø 16

- Socialt ansvar og inklusion
- Fremadrettede fokusområder

G for governance 18

- Lagercrantz Group – governance, roller og krav

Skomø – politikker og retningslinjer 19

- Code of conduct – leverandører
- Whistleblower-ordning
- Fremadrettede fokusområder



Forord

Denne ESG-rapport er Skomø A/S' første samlede rapport om miljø, sociale forhold og ledelse. For mig markerer rapporten et vigtigt skridt i arbejdet med at skabe overblik over, hvordan vi driver vores forretning ansvarligt – og hvor vi har mulighed for at udvikle os yderligere.

Hos Skomø har ansvarlighed aldrig været et selvstændigt projekt, men en naturlig del af hverdagen. Det handler om ordentlighed i relationen til vores medarbejdere, om langsigtede kunderelationer og om at tage ansvar for den måde, vi producerer og påvirker vores omgivelser på. Med denne rapport har vi for første gang samlet vores arbejde i en fælles ramme, som gør det lettere at arbejde mere struktureret og faktabaseret med ESG.



Rapporten giver et samlet billede af, hvor Skomø står i dag, baseret på de data og indsigter, der aktuelt er tilgængelige.

For os handler ESG ikke om at præsentere en færdig fortælling, men om at skabe et realistisk udgangspunkt for løbende forbedringer og bedre beslutninger over tid.

Som en del af Lagercrantz Group arbejder vi inden for fælles rammer og værdier, samtidig med at Skomø fortsat er en selvstændig virksomhed med lokale rødder, en flad organisation og en kultur præget af engagement og faglighed. Det er et fundament, vi bygger videre på i vores ESG-arbejde.

***For os handler ESG
ikke om at præsentere
en færdig fortælling***

Jeg vil gerne takke vores medarbejdere for den daglige indsats og det engagement, der danner grundlaget for Skomøs ansvarlige måde at drive forretning på. Denne rapport samler og beskriver det arbejde, der allerede foregår i virksomheden.

ESG-arbejdet er en løbende proces, og denne rapport er vores første samlede skridt på vejen.

Michael Gaunø
Administrerende direktør

Om rapporten

Om rapporten

Denne ESG-rapport er Skomøs første samlede rapportering om miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold; Environmental, Social og Governance.

Rapporten giver et overblik over virksomhedens nuværende praksis, indsigter og indsatser inden for ESG og fungerer som et fælles udgangspunkt for det videre arbejde med bæredygtighed.

Rapporten er udarbejdet i overensstemmelse med basismodulet i den frivillige standard for små og mellemstore virksomheder, Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs, og med afsæt i anerkendte rammeværk som GHG-protokollen, Greenhouse Gas Protocol, for klimaregnskab. Samtidig er rapporteringen tilpasset krav og forventninger fra Lagercrantz Group, som Skomø er en del af.

Metode – praksis og teori

Skomøs ESG-rapportering bygger på en kombination af anerkendte internationale rammeværk og en praksisnær tilgang, der tager udgangspunkt i virksomhedens størrelse, forretningsmodel og datatilgængelighed. Metoden er valgt med fokus på gennemsigtighed, relevans og gradvis modenhed frem for fuld kompleksitet fra start.

Rapporten er struktureret efter den frivillige bæredygtighedsstandard for små og mellemstore virksomheder, vSME, og er opdelt i Environmental, Social og Governance. vSME anvendes som overordnet ramme for valg af emner, opbygning og datatyper og sikrer en systematisk, men proportionel tilgang til ESG-rapportering.

Klimaregnskabet er udarbejdet med afsæt i GHG-protokollen, som er den mest anvendte internationale standard for opgørelse af drivhusgasudledninger. Opgørelsen omfatter scope 1, scope 2 og udvalgte dele af scope 3, baseret på tilgængelige data, estimater og relevante emissionsfaktorer.

Hvor der er anvendt skøn eller forenklinger, er dette gjort bevidst og dokumenteret som led i en trinvis forbedring af datakvaliteten.

Data er indsamlet gennem en kombination af interne kilder, herunder økonomi- og forbrugsdata, leverandøroplysninger, HR-data samt eksisterende politikker og procedurer. I de tilfælde, hvor fuldstændige data ikke har været tilgængelige, er der anvendt kvalitative beskrivelser eller estimater for at sikre overblik og transparens.

Metoden afspejler, at ESG-arbejdet hos Skomø er under opbygning. Rapporten skal derfor ses som et struktureret udgangspunkt, der

Et fælles udgangspunkt for det videre arbejde

danner grundlag for løbende forbedringer, øget datadækning og mere præcis rapportering i de kommende år. Ambitionen er at styrke sammenhængen mellem ESG, forretning og beslutningsprocesser i takt med øget erfaring og modenhed.

CO₂-ækvivalenter (CO₂e)

I klimaregnskabet anvendes CO₂-ækvivalenter (CO₂e) som fælles måleenhed for drivhusgasudledninger. CO₂e gør det muligt at sammenligne og samle udledninger fra forskellige drivhusgasser ved at omregne dem til deres klimaeffekt i forhold til kuldioxid (CO₂). Beregningerne følger principperne i GHG-protokollen.

Afgrænsning, datakvalitet og modenhed

Denne ESG-rapport omfatter Skomø A/S' aktiviteter i Danmark og dækker regnskabsåret 2024/2025.

Rapporteringen er afgrænset til virksomhedens egen drift og de dele af værdikæden, hvor Skomø har direkte indflydelse eller adgang til relevante data. Der er ikke medtaget aktiviteter fra andre selskaber i Lagercrantz Group, ud over fælles rammer og politikker, som er beskrevet særskilt.

Datagrundlaget varierer på tværs af ESG-områderne. For miljødata, herunder klimaregnskabet, er opgørelserne baseret på faktiske forbrugsdata, leverandøroplysninger og anerkendte emissionsfaktorer. For udvalgte områder – særligt i scope 3 – er der anvendt estimater og forenklinger, hvor detaljerede data endnu ikke er tilgængelige. vurderinger.

Skomøs ESG-arbejde er på et tidligt modenhedsniveau. Fokus har i denne rapport været at skabe overblik, struktur og gennemsigtighed frem for fuldstændig datadækning og præcision. Datakvaliteten vurderes som tilstrækkelig til at identificere væsentlige forhold og indsatsområder, men vil blive styrket over tid gennem mere systematisk dataindsamling, tydeligere processer og øget involvering af leverandører og samarbejdspartnere.

Rapporten afspejler således et øjebliksbillede af Skomøs nuværende ESG-praksis og fungerer som et fundament for videre udvikling. Ambitionen er løbende at forbedre både datakvalitet, dækning og modenhed, så ESG i stigende grad kan anvendes som et aktivt styrings- og beslutningsværktøj i virksomheden.

Om Skomø

Om Skomø

Skomø A/S er en dansk virksomhed med base i Ebeltoft, grundlagt i 1968 af Ole Skotte Møller. Virksomheden har historisk haft sit udgangspunkt i serigrafisk tryk og reklameartikler til bil- og caravanbranchen, herunder nummerpladerammer, P-skiver og nøglevedhæng. Over tid er både produktportefølje og kundegrundlag blevet udvidet, og Skomø betjener i dag udvalgte nicher inden for autobranschen, ejendomsmæglerbranchen, industrien og retail.

I 2005 blev Skomø overtaget af Tommy Bøgehøj, hvilket igangsatte en målrettet udvikling af forretningen med fokus på nye kundegrupper og øget digitalisering. Webshoppen skomo.dk blev videreudviklet og giver i dag kunderne mulighed for online handel samt adgang til egne data og grafik. Siden 2016 har Skomø været en del af Lagercrantz Group og drives fortsat som en selvstændig virksomhed med lokal forankring i Ebeltoft. Ejerskabet har styrket virksomhedens fundament og skabt nye muligheder for langsigtet udvikling – med respekt for Skomøs værdier og kultur.

Mission

Skomøs mission er gennem innovation og kvalitet at styrke kundernes branding og synlighed. Vi leverer løsninger, der bidrager til øget kendskab, et stærkere image og dermed understøtter kundernes forretning og værdiskabelse.

Vision

Skomøs vision er at være en attraktiv og ansvarlig samarbejdspartner inden for udvalgte nicher. Vi vil styrke kundernes visuelle profil og brandingstrategi gennem helhedsorienterede løsninger, høj kvalitet og pålidelig service. Samtidig har vi fokus på klart definerede kundesegmenter og udvikling af nye forretningsområder for at sikre langsigtet vækst, robusthed og konkurrencedygtighed.

Vores værdier

Hos Skomø tror vi på styrken i fællesskabet og på styrken i en fælles retning. Vi arbejder som én enhed med åbne døre, korte afstande og respekt for hinandens synspunkter. Det er vigtigt for os, at alle føler sig som en del af fællesskabet, og at vi løfter i flok for at nå vores fælles mål.

Vi lægger vægt på ordentlighed, ansvarlighed og tydelig kommunikation. Vi kommunikerer ærligt og respektfuldt og insisterer på klarhed for at minimere misforståelser og antagelser og skabe et trygt og effektivt samarbejde.

Vi forventer, at alle medarbejdere udviser professionel adfærd og tager ansvar for deres rolle. Som medarbejder hos Skomø er man også ambassadør for virksomheden – over for kolleger, kunder, samarbejdspartnere og omverdenen. Derfor accepterer vi ikke diskrimination, chikane, uansvarlig adfærd eller manglende respekt for gældende regler og retningslinjer.

Trivsel og arbejdsglæde er en forudsætning for kvalitet og fælles succes. Vi respekterer både faglighed og personlighed, ser fejl som en del af læring og arbejder aktivt for et positivt arbejdsmiljø. Skomøs værdier danner rammen for ansvarlig forretningsadfærd og vores arbejde med bæredygtighed og ESG.



Vores rolle & bidrag

Lagercrantz – vores rolle og bidrag

Skomø er en del af Lagercrantz Group, en international teknologikoncern bestående af mere end 80 specialiserede virksomheder, der hver fokuserer på en klar niche og skaber værdi gennem teknologiske løsninger og markedsnær forretningsudvikling. Lagercrantz opererer med en langsigtet ejerskabsmodel, hvor bæredygtighed er en central prioritet og understøttes gennem målrettet governance, støtte og opfølgning, mens de enkelte virksomheder har ansvar for at implementere bæredygtige løsninger i egen drift.

Som en del af Lagercrantz Group bidrager Skomø til koncernens overordnede mål om ansvarlig vækst, økonomisk stabilitet og positiv samfundspåvirkning. Vi trækker på Lagercrantz' governance-struktur, Code of Conduct og fælles værdier, som fremmer etisk adfærd, transparens og langsigtede forretningsbeslutninger. Koncernens decentraliserede model betyder, at Skomø bevarer sin lokale beslutningskraft og specialistforankring, samtidig med at vi har adgang til fælles værktøjer, netværk og strategisk støtte.

Lagercrantz' bæredygtighedstilgang understreger bredere samfundsrelevante bidrag gennem teknologi og services, som spiller en rolle i omstillingen til mere ressourceeffektive løsninger. Det omfatter både miljømæssige initiativer og sociale dimensioner i forretningsdriften, hvor koncernen arbejder med materialeeffektivitet, energieffektivisering og ansvarlig leverandørpraksis på tværs af sine virksomheder.

Skomø bidrager aktivt til denne fælles retning ved at integrere koncernens principper for bæredygtighed og etisk forretningsadfærd i vores daglige arbejde og strategiske udvikling.

FNs 17 verdensmål

FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling udgør en global ramme for ansvarlig vækst og langsigtet værdiskabelse.

Arbejdet med verdensmålene er i sin spæde start, men anvendes af Skomø som et pejlemærke for, hvor virksomheden kan bidrage mest meningsfuldt gennem sin forretning og daglige drift nu og fremadrettet.

På baggrund af Skomøs aktiviteter, påvirkninger og nuværende modenhed er der særligt fokus på følgende verdensmål:

Verdensmål 3 – Sundhed og trivsel

Skomøs arbejde med arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel relaterer sig til FN's Verdensmål 3 om sundhed og trivsel. Fokus er rettet mod at skabe et sikkert, sundt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor medarbejdernes fysiske og psykiske trivsel understøttes i den daglige drift.

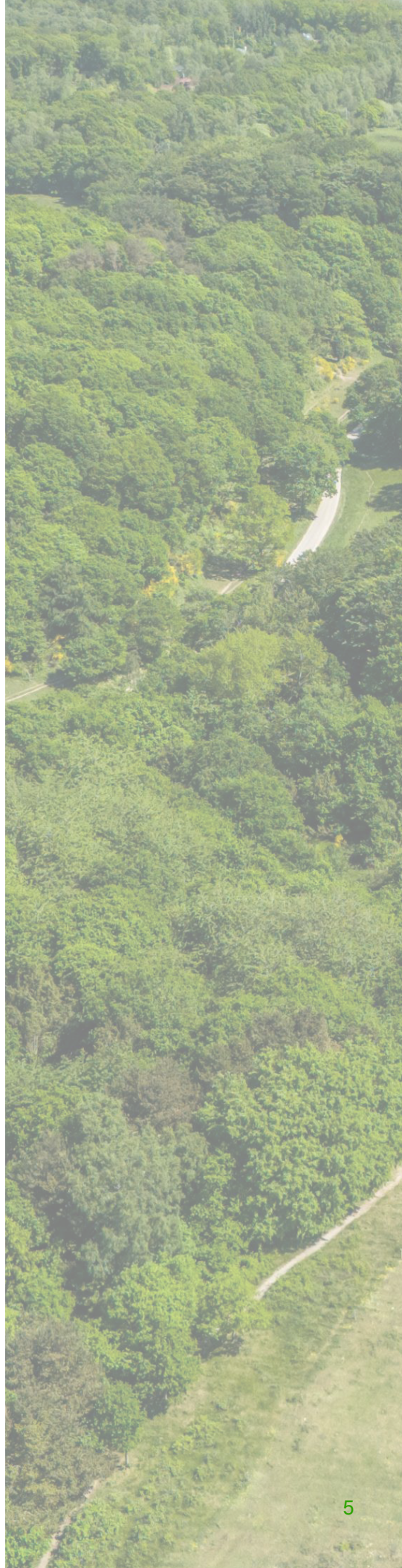
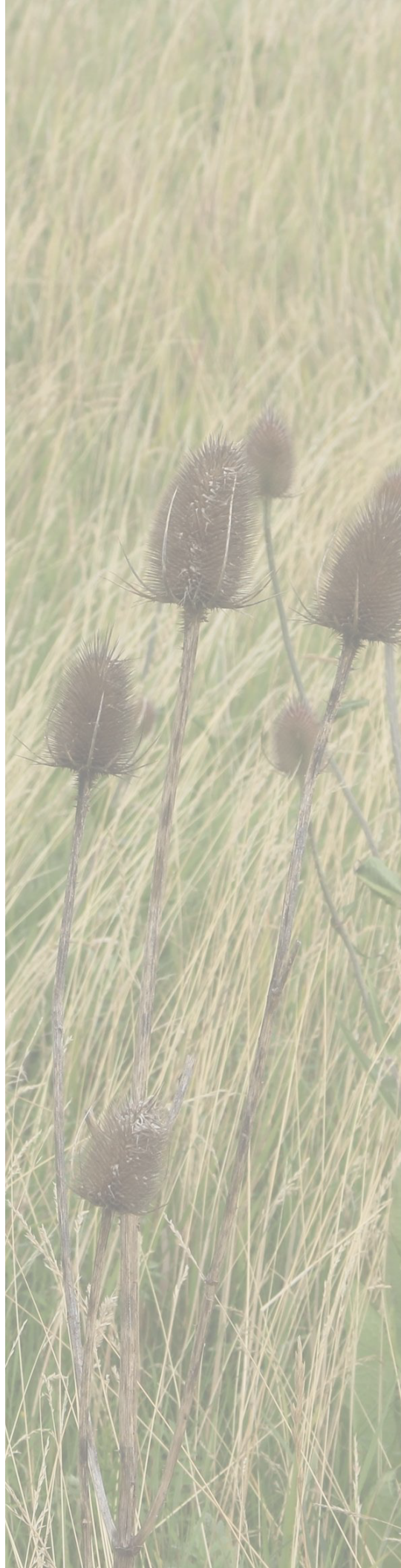
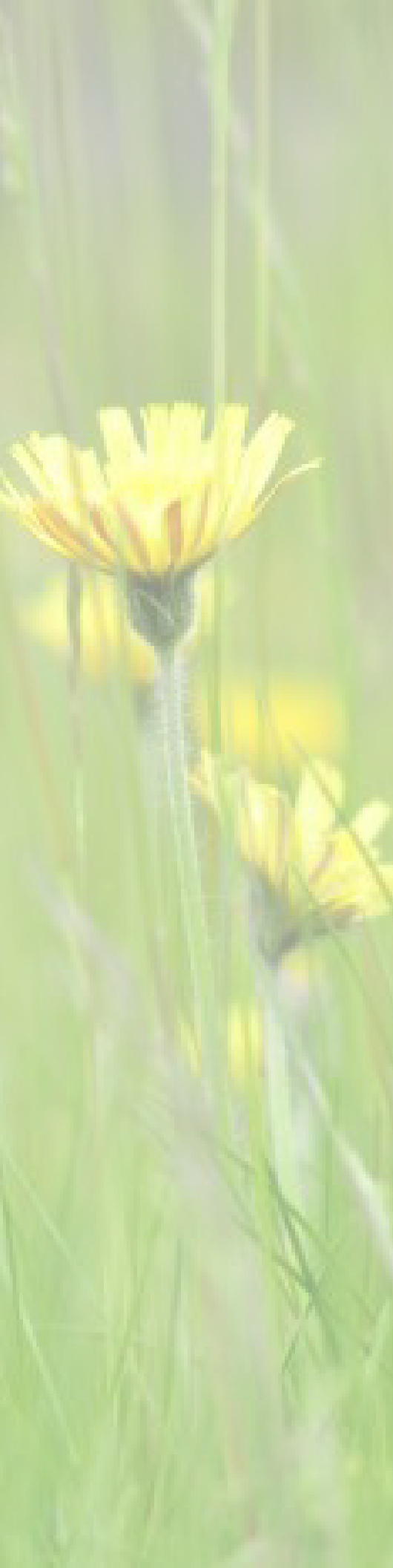
Verdensmål 7 – Bæredygtig energi

Gennem fokus på energiforbrug og kortlægning af virksomhedens klimaaftryk arbejder Skomø med at skabe overblik over energirelaterede påvirkninger og identificere relevante indsatsområder, i tråd med verdensmål 7.

Verdensmål 12 – Ansvarligt forbrug og produktion

Skomøs indsats inden for ressourceanvendelse, materialevalg og cirkulær økonomi relaterer sig til verdensmål 12 om ansvarligt forbrug og produktion.





E for environment



Skomøbs arbejde med miljø og klima tager udgangspunkt i virksomhedens påvirkning af omgivelserne gennem drift, produktion og værdikæde. E-dimensionen i ESG omfatter klimaaftryk, ressourceforbrug og håndtering af miljømæssige påvirkninger og danner rammen for, hvordan vi arbejder struktureret og ansvarligt med miljøforhold.

Miljøindsatsen har særligt fokus på klimaregnskabet som et centralt redskab til at skabe overblik over udledninger og identificere relevante indsatsområder. Samtidig arbejder vi med ressourceanvendelse, energieffektivitet og affald som en integreret del af den daglige drift.

Arbejdet med miljø og klima er under opbygning og udvikles trinvis i takt med øget datatilgængelighed og modenhed. Ambitionen er at styrke systematik og gennemsigtighed, så miljøhensyn i stigende grad kan indgå som et aktivt element i beslutninger og prioriteringer i virksomheden.

Klimaregnskabets formål

Skomøbs klimaregnskab giver et samlet overblik over virksomhedens nuværende klimaaftryk og fungerer som et centralt redskab til at forstå, hvor udledningerne opstår, og hvor der er størst potentiale for reduktion. Klimaregnskabet anvendes både som dokumentation og som beslutningsgrundlag for det videre arbejde med klima og miljø.

Klimaregnskabet skal ses som et øjebliksbillede baseret på den nuværende datatilgængelighed og modenhed og fungerer som udgangspunkt for løbende forbedringer. Klimaregnskabet er udarbejdet i henhold til de principper, afgrænsninger og rammer, der er beskrevet i afsnittet Metode – praksis og teori

Datagrundlag

For scope 1 og scope 2 er klimaregnskabet baseret på aktivitetsdata såsom brændstofforbrug, kørte kilometer og energiforbrug. For scope 3 er der gennemført en indledende screening baseret på finansielle data med henblik på at identificere de mest væsentlige udledningskategorier i værdikæden.

På den baggrund er følgende scope 3-kategorier inkluderet:

*Indkøbte varer og services
Upstream transport og distribution
Affald fra drift
Forretningsrejser
Medarbejderpendling
Downstream transport og distribution*

Hvor det har været muligt, er der indhentet aktivitetsdata inden for de udvalgte kategorier. Hvor dette ikke har været muligt, er beregningerne baseret på estimater eller finansielle data.

Inden for kategorien Indkøbte varer og services er leverandører, der hver udgør mere end 1 % af de samlede indkøbsudgifter, inkluderet. Leverandørspecifikke data er forsøgt indhentet via spørgeskemaer med en svarrate på ca. 25 %. Hvor leverandørdata ikke har været tilgængelige, er der anvendt estimerede emissionsfaktorer.

Alle beregninger er foretaget i Klimakompasset.

Totalforbrug og udledning

E-nøgletal	2024 / 2025	Enhed
Elforbrug	113,33	
Vedvarende energi	96,35	MWh
Ikke-vedvarende energi	16,99	
Brændstofforbrug	9.582,73	
Benzin	44,67	L
Diesel	9.538,06	
Andet (eks. fjernvarme)		
Vedvarende energi	70,63	MWh
Ikke-vedvarende energi		
Scope 1 - CO2e-udledning	28,84	tCO2e
Scope 2 - CO2e-udledning lokationsbaseret	10,06	tCO2e
Scope 3 - CO2e-udledning	712,56	tCO2e
Total - CO2e-udledning lokationsbaseret	751,46	tCO2e
Vandudtag	230	M3
Total affaldsmængde	10,44	Ton

Scope 1 - 2 - 3

Scope 1 - direkte udledninger

Skomøbs udledninger i scope 1 stammer udelukkende fra kørsel i egne og leasede køretøjer. Hovedparten af kørslen sker i dieseldrevne biler, og udledningerne er dermed direkte relateret til transport i den daglige drift.

Scope 2 - indirekte udledninger fra energi

Scope 2 omfatter udledninger fra forbrug af elektricitet og fjernvarme i produktions- og kontor-faciliteterne i Ebeltøft. Størstedelen af elforbruget er knyttet til produktionen, hvor maskinparken løbende er blevet fornyet med fokus på energieffektivitet.

Scope 3 - indirekte udledninger i værdikæden

Scope 3 udgør langt den største del af Skomøbs samlede klimaaftryk. Indkøbte varer og services står for ca. 88 % af den samlede årlige udledning, hvilket viser, at størstedelen af klimaaftrykket ligger i værdikæden frem for i den direkte drift.

Indsatser de næste 12 måneder

I de kommende 12 måneder vil vi fokusere på konkrete indsatser på tværs af Scope 1, 2 og 3 – med særligt fokus på Scope 3, hvor størstedelen af virksomhedens klimaaftryk er placeret.

Indsatserne tager udgangspunkt i de identificerede hovedkategorier og har fokus på bedre datagrundlag og øget transparens.

Inden for Scope 1 og 2 vil vi øge andelen af elbiler i flåden, så elbiler indgår som førstevalg ved udskiftning af firmabiler, samt fortsætte arbejdet med energieffektiv drift og anvendelse af vedvarende el i produktion og administration.

Inden for Scope 3 arbejdes der med at styrke dialogen med udvalgte leverandører om klimaaftryk fra indkøbte varer og services samt med at skabe bedre overblik over transportrelaterede udledninger. Hvor det er relevant og forretningsmæssigt muligt, vil leverandørplacering og transportafstande indgå som en del af vurderingsgrundlaget.

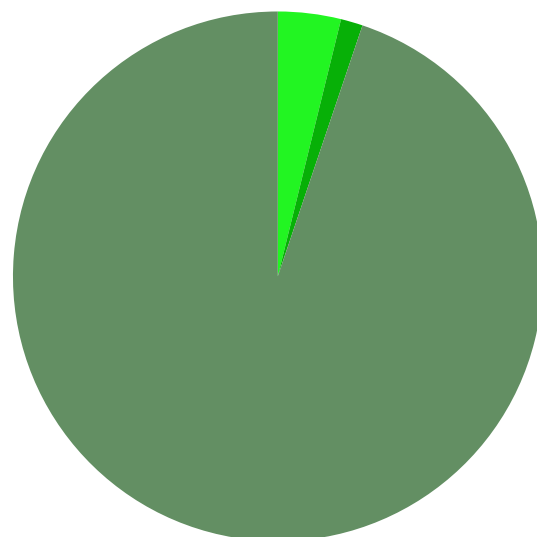
Som led i arbejdet med materialer og cirkularitet er der gennemført en pilotafprøvning af en take-back-ordning for nummerpladerammer. Piloten har haft til formål at opnå erfaring med retur, håndtering og potentiale for genanvendelse og vil indgå i den videre vurdering af fremtidige cirkulære tiltag.

Implementeringen af miljøberegningssystemet Verarca skal understøtte en mere systematisk dataindsamling og opfølgning på Scope 3-udledninger.

Scope 1 - 2 - 3

Hovedkategori	Scope 1 (T CO2e)	Scope 2 (T CO2e)	Scope 3 (T CO2e)	Total (T CO2e)
Energi og processer (lokationsbaseret)	0,46	10,06	2,00	12,51
Elektricitet	0,46	9,35	0,00	9,81
Varme og procesenergi	0,00	0,71	2,00	2,70
Indkøb	0,00	0,00	660,88	660,88
Indkøb af råvarer til produktion	0,00	0,00	660,34	660,34
Materialer (primær)	0,00	0,00	329,69	329,69
Produkter og services (primær)	0,00	0,00	330,66	330,66
Produkter og services (sekundær)	0,00	0,00	0,54	0,54
Transport (lokationsbaseret)	28,38	0,00	49,69	78,07
Egne og leasede transportmidler	28,38	0,00	0,62	29,00
Medarbejdertransport	0,00	0,00	23,22	23,22
Varetransport til virksomhed	0,00	0,00	21,61	21,61
Varetransport fra virksomhed til kunde	0,00	0,00	4,25	4,25
Total (lokationsbaseret)	28,84	10,06	712,56	751,46

Scope 1 - 2 - 3



Scope 1 (3.84)
Scope 2 lokationsbaseret (1.34)
Scope 3 (94.82)

Scope	Ton CO2e	Andel af udledning, %
Scope 1	28,84	3,84
Scope 2 (lokationsbaseret)	10,06	1,34
Scope 3	712,56	98,82
Total (lokationsbaseret)	751,46	100
Total (markedsbaseret)	751,46	100

Cirkulær økonomi

Cirkulær økonomi

Skomø arbejder med cirkulær økonomi som et langsigtet udviklingsområde med fokus på materialevalg, produktlevetid og ressourceudnyttelse. Som produktionsvirksomhed har vi mulighed for at påvirke materialeforbrug og affald gennem design, produktion og dialog med kunder og leverandører.

I 2024/2025 har vi gennemført en pilot på en take-back-ordning for nummerpladerammer med henblik på at undersøge potentialet for genanvendelse og bedre materialecirkulation. Erfaringerne fra piloten anvendes som læring i det videre arbejde med cirkulære løsninger.

Derudover indgår overvejelser om holdbarhed, kvalitet og reduktion af spild som en del af den løbende udvikling af produkter og produktionsprocesser. Ambitionen er gradvist at styrke den cirkulære tilgang i takt med øget viden, datagrundlag og dialog i værdikæden.

Affaldssortering

Affald fra Skomøs drift opstår primært i forbindelse med produktion, emballage og daglig drift. Vi arbejder med affaldssortering i overensstemmelse med gældende regler og kommunale ordninger med fokus på korrekt håndtering og reduceret restaffald.

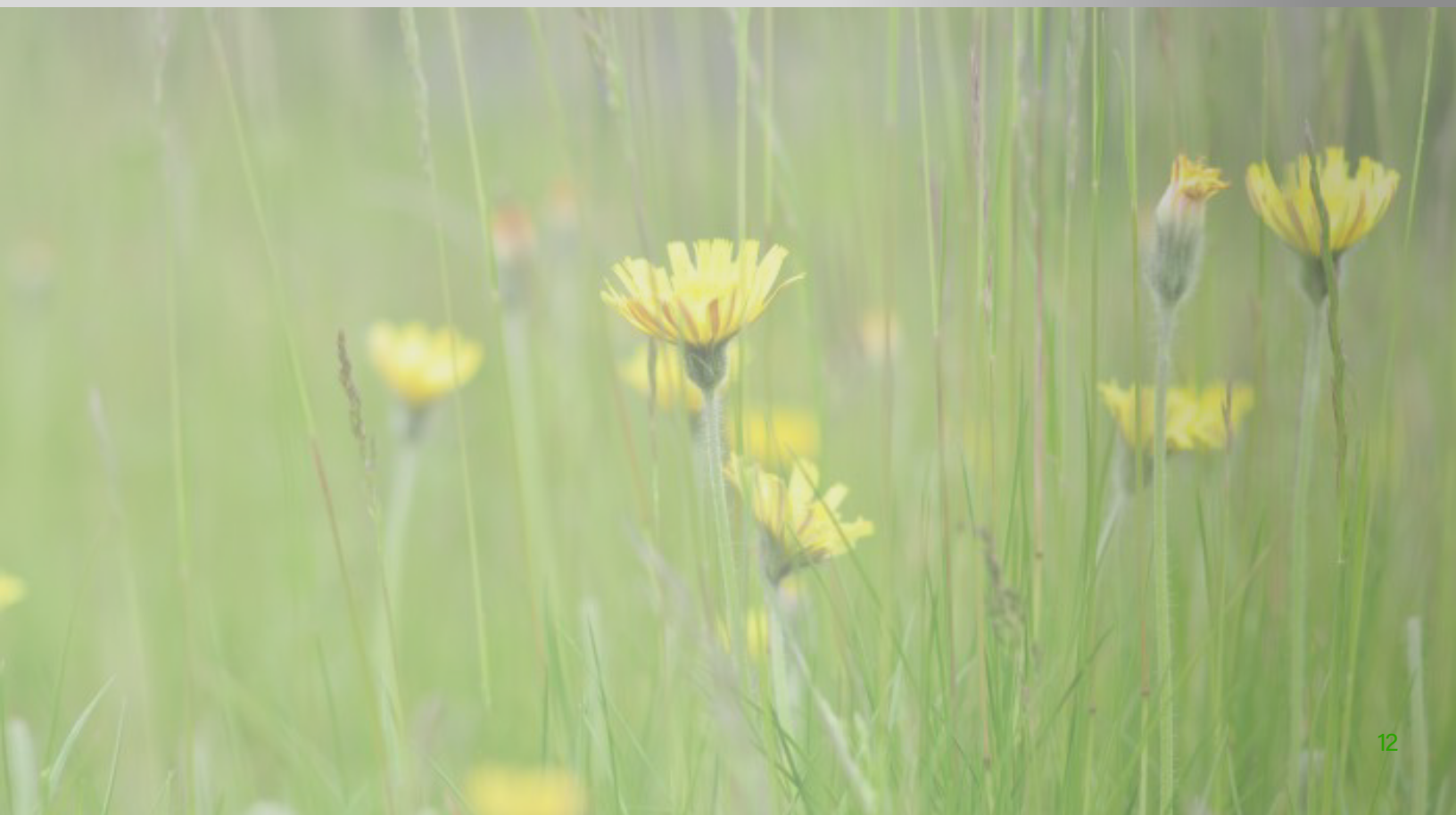
I produktionen sorteres relevante affaldsfraktioner, herunder papir, plast, metal og restaffald, og der er løbende fokus på orden og oprydning som en del af arbejdsmiljø- og sikkerhedsarbejdet. Affaldsmængder indgår i klimaregnskabet som en del af scope 3, hvor datagrundlaget løbende forbedres.

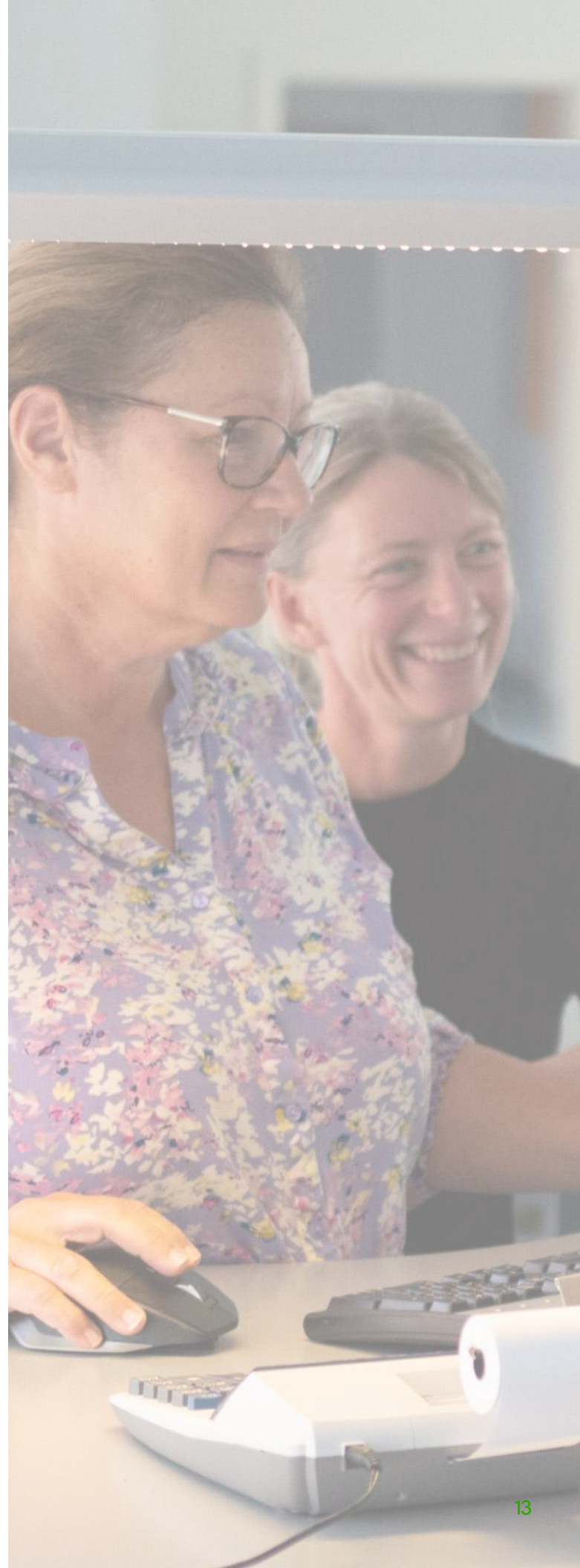
Affaldssortering betragtes som et praktisk og konkret indsatsområde, hvor forbedringer kan implementeres trinvis gennem bedre systematik, tydelig skiltning og øget bevidsthed blandt medarbejdere.

BiodiverCity

Skomø er en del af BiodiverCity, et ambitiøst bynaturprojekt i Ebeltoft igangsat af Nationalpark Mols Bjerger og Syddjurs Kommune. Projektet har til formål at skabe en 12 km lang sammenhængende naturkorridor af hede- og overdrev gennem Ebeltoft for at styrke levestederne for særlige og sjældne arter og forbedre biodiversiteten i bynære områder.

Som virksomhed uden større arealer til naturpleje vurderer vi, at vores direkte påvirkning af biodiversitet er begrænset. Alligevel understøtter vi lokal biodiversitet indirekte gennem ansvarlig ressourceanvendelse, affaldshåndtering og cirkulære overvejelser i produktionen, der samlet kan bidrage til at mindske miljøpåvirkninger.





S for social



Vores sociale ansvar handler om at forstå og håndtere den påvirkning, vores aktiviteter har på mennesker – både internt blandt medarbejdere og eksternt i relationen til samarbejdspartnere og samfundet omkring os. Hos Skomø A/S er medarbejderne en central ressource, og vi lægger vægt på trivsel, tryghed og mulighed for udvikling gennem hele arbejdslivet.

Vi arbejder systematisk med sociale forhold gennem vores kultur, personalehåndbog og en række politikker og arbejds gange, der understøtter ansvarlig adfærd, et sundt arbejdsmiljø og balance mellem arbejde og privatliv. Vores tilgang bygger på tillid, dialog og fleksibilitet og understøttes af en flad organisationsstruktur med korte beslutningsveje.

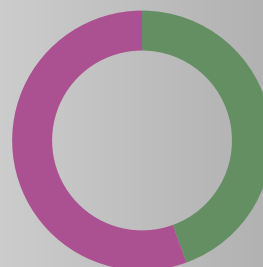
Vi lægger vægt på at være en rummelig arbejdsplads med plads til forskellighed. Gennem sociale indsatser, kompetenceudvikling og samarbejde med eksterne aktører arbejder vi for at skabe stabile og bæredygtige rammer for medarbejdere i forskellige livssituationer.

Medarbejdere

Vores medarbejdere er en central ressource i Skomø A/S, og stabilitet og trivsel er vigtige for vores daglige drift og langsigtede udvikling. Medarbejdergruppen består af forskellige fagligheder og funktioner, som tilsammen bidrager til virksomhedens samlede kompetencegrundlag.

Personalegruppen er kendetegnet ved høj stabilitet. I regnskabsåret 2024/2025 var medarbejderomsætningen 11 %, og den gennemsnitlige anciennitet udgjorde 12 år. Sygefraværet lå på 3,8 %, hvilket primært kan henføres til en ikke-arbejdsrelateret langtidssygemelding.

Medarbejdere i alt



Mænd (8) Kvinder (10)

Antal fuldtidsansatte



Mænd (8) Kvinder (7)

Antal deltidsansatte



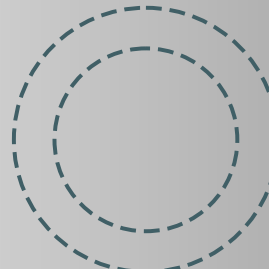
Kvinder (3)

Gennemsnitlige uddannelsestimer

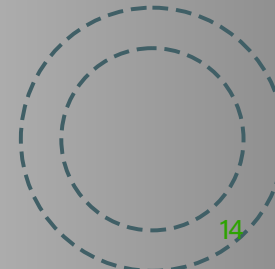


Mænd (3.7) Kvinder (11.51)

Arbejdsrelaterede ulykker/dødsfald



Ansatte dækket af overenskomst



Uddannelse og udvikling

Uddannelse og udvikling er en integreret del af arbejdet hos Skomø og ses som en forudsætning for både trivsel, kvalitet og langsigtet forretningsudvikling. Vi arbejder med kompetenceudvikling på tværs af organisationen og tilpasser indsatsen til både den enkelte medarbejder og vores samlede forretningsmæssige behov.

Medarbejderudviklingssamtaler (MUS) gennemføres én gang årligt for alle medarbejdere og suppleres af en halvårlig opfølgning. MUS anvendes som et centralt dialogværktøj med fokus på trivsel, motivation, kompetencer og udviklingsønsker og danner grundlag for individuelle udviklingsplaner samt prioritering af relevante uddannelses- og læringsaktiviteter.

Som en del af kulturen hos Skomø forventes det, at medarbejdere er nysgerrige på udvikling og åbne over for nye måder at løse opgaver på. Læring og kompetenceudvikling ses som et fælles ansvar, der understøttes gennem dialog, videndeling og løbende refleksion over arbejdsprocesser.

Kompetenceudvikling sker gennem en kombination af formelle kurser og uddannelsesforløb, deltagelse i netværksmøder og webinarer samt gennem oplæring, sidemandsoplæring og videndeling i det daglige arbejde. Omfanget af uddannelsesaktiviteter anvendes som input til den løbende vurdering af kompetencebehov. I regnskabsåret 2024/2025 udgjorde det gennemsnitlige antal uddannelsestimer pr. medarbejder 11,5, mens en nærmere fordeling fremgår af oversigten over medarbejdere, uddannelse og ulykker.

Arbejdet med uddannelse og udvikling understøtter vores ambition om at fastholde og udvikle medarbejdere og bidrager til en robust og kompetent organisation.

Code of conduct – medarbejdere

Skomøs Code of Conduct for medarbejdere fastlægger de grundlæggende forventninger til adfærd, ansvarlighed og samarbejde i hverdagen. Code of Conduct danner rammen for, hvordan vi omgås hinanden, hvordan vi udfører vores arbejde, og hvordan vi repræsenterer Skomø over for kunder, samarbejdspartnere og omverdenen.

Code of Conduct bygger på principper om ordentlighed, respekt og ansvarlighed. Det betyder, at vi forventer en professionel og respektfuld adfærd præget af åben dialog, gensidig tillid og hensyn til forskellighed. Diskrimination, chikane, uansvarlig adfærd og andre former for krænkende handlinger accepteres ikke.

Som medarbejder hos Skomø er man ambassadør for virksomheden. Det indebærer et ansvar for at handle etisk korrekt, overholde gældende lovgivning og interne retningslinjer samt bidrage til et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Code of Conduct understøtter også ansvarlig håndtering af fortrolige oplysninger og persondata i overensstemmelse med gældende regler.

Code of Conduct udleveres til nye medarbejdere inden eller i forbindelse med ansættelse og er samtidig tilgængelig online. Retningslinjerne indgår som en del af Skomøs personalehåndbog og anvendes aktivt som reference i den daglige drift. Ved alvorlige forhold opfordres medarbejdere til at tage dialogen eller benytte koncernens whistleblower-ordning.



Arbejds miljø

Et sikkert, sundt og trygt arbejdsmiljø er en grundlæggende forudsætning for trivsel og stabil drift hos Skomø. Vi arbejder systematisk med både fysiske og psykiske arbejdsmiljøforhold gennem arbejdspladsvurderinger (APV), løbende dialog og målrettede indsatser, der understøtter sikkerhed, trivsel og samarbejde i organisationen.

APV'erne omfatter kontor, kørende sælgere og produktion og giver et samlet overblik over arbejdsmiljøforhold på tværs af funktioner. APV-processen anvendes til at identificere relevante risici og udviklingsområder og danner grundlag for prioritering og opfølgning på arbejdsmiljøindsatser.

Sikkerhed og forebyggelse har høj prioritet, særligt i produktionen og ved kørsel i virksomhedens tjeneste. Vi arbejder med klare procedurer for registrering og håndtering af arbejdsulykker, brug af værnemidler, ergonomiske hjælpemidler og korrekt håndtering af materialer og kemikalier. Oplysninger om arbejdsulykker og hændelser anvendes som grundlag for læring og løbende forbedringer.

Indsigter fra APV-arbejdet har blandt andet bidraget til igangsættelsen af et fælles kulturprojekt med fokus på samarbejde, adfærd og fælles retning. Kulturprojektet indgår som et supplement til det løbende arbejdsmiljøarbejde med henblik på at styrke det psykiske arbejdsmiljø og den organisatoriske sammenhæng.

Arbejds miljøarbejdet hos Skomø er en løbende proces. Vi anvender APV, kulturarbejde og dialog som centrale redskaber til kontinuerlig forbedring og til at sikre, at arbejdsmiljø, kultur og sikkerhed udvikler sig i takt med virksomhedens behov.

Socialt ansvar og inklusion

Skomø tager socialt ansvar ved at bidrage til et inkluderende arbejdsmarked og ved aktivt at skabe plads til medarbejdere i forskellige livssituationer. Vores tilgang bygger på ordentlighed, ansvarlighed og ønsket om at skabe meningsfulde og bæredygtige rammer for deltagelse i arbejdslivet.

Vi har gennem flere år haft et tæt samarbejde med Syddjurs Kommune omkring jobafklaring, praktikforløb og fleksible ansættelsesformer. Formålet er at give personer på kanten af arbejdsmarkedet mulighed for at afprøve og udvikle deres kompetencer i et trygt og struktureret arbejdsmiljø.

Arbejdet er forankret i organisationen, og der er udpeget en intern medarbejder med ansvar for koordinering og dialog med kommunen. Denne medarbejder har gennemført relevant mentoruddannelse for at sikre en professionel og ansvarlig håndtering af forløbene. Erfaringerne viser tydeligt, at samarbejdet kan føre til varig tilknytning til arbejdsmarkedet, og flere forløb har over tid resulteret i fastansættelser, herunder både fuldtids- og fleksjob hos Skomø.

Inklusion og rummelighed ses som en integreret del af vores sociale ansvar og vores måde at drive virksomhed på. Vi tilstræber lige muligheder og respekt for forskellighed og arbejder med fleksibilitet og dialog som centrale redskaber til at understøtte trivsel og fastholdelse.

Skomøs arbejde med socialt ansvar og inklusion er baseret på langsigtede relationer og praktisk involvering frem for enkeltstående initiativer og bidrager til at understøtte både den enkelte og samfundet omkring virksomheden.

Fremadrettede fokusområder

I det videre arbejde inden for Social-området vil Skomø have fokus på at fastholde et sundt og trygt arbejdsmiljø samt videreudvikle trivsel, samarbejde og kultur i organisationen. Der vil fortsat blive arbejdet med uddannelse og kompetenceudvikling, systematisk arbejdsmiljøarbejde og ansvarlig adfærd som en integreret del af den daglige drift.

Arbejdet med socialt ansvar og inklusion videreføres i samarbejde med eksterne aktører og tilpasses løbende i takt med virksomhedens behov og erfaringer.

Vores arbejde med miljø, trivsel og socialt ansvar er en løbende proces – ikke et afsluttet projekt



Ser

G for governance

Skomø's ansvar inden for selskabsledelse handler om at sikre en transparent, ansvarlig og etisk forretningspraksis på tværs af organisationen. Governance danner rammen for, hvordan virksomheden ledes, hvordan beslutninger træffes, og hvordan ansvar og styring er forankret – med fokus på integritet, ansvarlighed og langsigtet værdiskabelse.

Skomø A/S ejes 100 % af Lagercrantz Group AB og er som en del af koncernen forpligtet til at drive forretning med høj integritet og ansvarlighed. Samtidig drives Skomø som en selvstændig virksomhed med lokal ledelse og beslutningskompetence, hvilket sikrer nærhed til forretningen og korte beslutningsveje inden for de fælles koncernrammer.

Ledelsen af Skomø tager afsæt i værdibaseret ledelse, hvor fællesskab, ansvarlighed og ordentlighed er centrale værdier. Disse kommer til udtryk i virksomhedens tilgang til kunder, medarbejdere og produkter og understøtter en kultur præget af tillid, åbenhed og respekt.

Skomø har en flad organisationsstruktur med højt til loftet og et inkluderende menneskesyn. Dette bidrager til klar kommunikation, engagement og ansvarsfølelse og understøtter en ledelsespraksis, hvor dialog og involvering er centrale elementer i den daglige drift.

Lagercrantz Group – governance, roller og krav

Lagercrantz Group er en international koncern med fokus på teknologibaserede løsninger og en decentral forretningsmodel, hvor de enkelte selskaber drives som selvstændige enheder med eget ledelsesansvar. Denne model kombinerer lokal beslutningskompetence og forretningsnærhed med fælles rammer for governance, etik og ansvarlig forretningsdrift.

Som en del af Lagercrantz Group er Skomø omfattet af koncernens overordnede governance-struktur, herunder fælles politikker, Code of Conduct og rapporteringskrav. Disse rammer fastlægger minimumsstandards for etisk adfærd, compliance, risikohåndtering og ansvarlig ledelse og danner grundlag for en ensartet tilgang på tværs af koncernen.

Lagercrantz stiller klare krav til sine datterselskaber om overholdelse af gældende lovgivning, respekt for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, ansvarlig leverandøradfærd samt forebyggelse af korruption og uetisk forretningspraksis. Kravene understøttes af fælles værktøjer og processer, herunder koncernens whistleblower-ordning, som giver medarbejdere og eksterne interessenter mulighed for at indberette alvorlige forhold fortroligt.

Skomø er ansvarlig for at implementere og efterleve koncernens governance-krav i den daglige drift og for at sikre, at relevante politikker og retningslinjer er kendt og anvendt i organisationen. Samtidig bidrager Skomø til koncernens samlede ESG-rapportering gennem lokal dataindsamling, dialog og opfølgning.

Governance-samarbejdet med Lagercrantz understøtter en ansvarlig, transparent og langsigtet udvikling af Skomø og skaber et fælles fundament for virksomhedens arbejde med ESG.

Skomø – politikker og retningslinjer

Skomø's governance-arbejde understøttes af en række politikker og retningslinjer, som fastlægger rammerne for ansvarlig forretningsadfærd, compliance og risikohåndtering. Politikkerne er udarbejdet med afsæt i gældende lovgivning, Lagercrantz Groups krav og Skomø's egen forretningspraksis.

De centrale politikker omfatter blandt andet Code of Conduct for medarbejdere og leverandører, retningslinjer for databeskyttelse (GDPR), IT- og cybersikkerhed samt arbejdsmiljø og sikkerhed. Politikkerne danner grundlag for den daglige drift og bidrager til at forebygge uregelmæssigheder, beskytte medarbejdere og data samt sikre ansvarlig adfærd i værdikæden.

Politikkerne gøres tilgængelige for relevante medarbejdere og samarbejdspartnere og indgår som en del af virksomhedens løbende arbejde med governance og compliance. Anvendelsen af politikkerne understøttes af ledelsesmæssig opfølgning og dialog og udvikles løbende i takt med nye krav og øget modenhed.

Code of conduct – leverandører

Skomø stiller krav til ansvarlig forretningsadfærd i værdikæden gennem virksomhedens Code of Conduct for leverandører. Leverandørkodekset fastlægger grundlæggende forventninger til etik, menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøforhold og antikorrupition og er et centralt redskab i vores governance-arbejde.

Code of Conduct for leverandører er baseret på internationale principper og koncernkrav fra Lagercrantz Group og omfatter blandt andet krav om ordentlige arbejdsforhold, respekt for gældende lovgivning, forbud mod diskrimination og tvangsarbejde samt ansvarlig håndtering af miljø- og samfundsmæssige påvirkninger. Leverandørerne forventes at drive deres forretning i overensstemmelse med disse principper og at videreformidle tilsvarende forventninger i deres egen værdikæde, hvor relevant.

Skomø's tilgang til leverandøransvar tager udgangspunkt i dialog og samarbejde. Code of Conduct anvendes som ramme for forventningsafstemning med både eksisterende og nye leverandører og indgår som et element i udvælgelse og opfølgning. I takt med øget modenhed og datatilgængelighed forventes arbejdet med leverandøransvar at blive yderligere systematiseret.

Arbejdet med Code of Conduct for leverandører understøtter Skomø's samlede ESG-indsats og bidrager til at håndtere risici og påvirkninger i værdikæden på en ansvarlig og proportionel måde. proportionel tilgang til ESG-rapportering.

Whistleblower-ordning

I Skomø er omfattet af Lagercrantz Groups whistleblower-ordning, som giver medarbejdere og eksterne interessenter mulighed for fortroligt at indberette alvorlige forhold, der strider mod gældende lovgivning, koncernens Code of Conduct eller almindelige principper for ansvarlig forretningsadfærd.

Whistleblower-ordningen kan anvendes ved mistanke om eksempelvis uetisk adfærd, overtrædelse af regler, korrupition, diskrimination eller andre alvorlige forhold. Indberetninger behandles fortroligt og i overensstemmelse med gældende lovgivning, herunder regler om databeskyttelse.

Fremadrettede fokusområder

Fokus i governance-arbejdet vil være på tydelig ansvarsfordeling, praktisk anvendelse af eksisterende politikker og mere systematisk dialog med leverandører.

Der arbejdes samtidig med løbende opfølgning og øget struktur i governance-processer, så ansvarlig forretningsadfærd forankres i den daglige drift.

Indsatserne udvikles i samspil med Lagercrantz Group og tilpasses i takt med øget modenhed og nye krav.

**God governance
sikrer klare roller,
beslutninger og
ansvar**

